



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางตะบูน

ที่ สป ๕๖๐ / ๒๕๖๔

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ เทศบาลตำบลบางตะบูน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นธรรม อีกทั้งให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนาศักยภาพในตัวบุคคลให้เพิ่มขึ้น เทศบาลตำบลบางตะบูน จึงประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว งานการเจ้าหน้าที่ จึงจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิไลลักษณ์ พงษ์เทศ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อดำเนินการ

เมื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์

เอกสารดำเนินงานให้ทราบโดย

๒๖.๑๖

(นางสาวกัลยา ศรีแสง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นายจรรย์ ไกรยางค์)

ปลัดเทศบาลตำบลบางตะบูน

ทราบ

(นายชัยยศ สงวนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลบางตะบูน



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔



งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลบางตะบูน
อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

๑. การวางแผนกำลังคน

วัตถุประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับ ผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

ตัวชี้วัด

ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และก.ท.จ.เพชรบุรี มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลังเรียบร้อยแล้ว

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์

เพื่อสรรหาคูคณาที่มีความรู้ความสามารถมาบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อองค์กร

ตัวชี้วัด

ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นหลักการที่ดีที่จะใช้เป็นเครื่องมือจูงใจข้าราชการพนักงานเทศบาล และเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาลในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด และมีความเป็นธรรม

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดทำแบบประเมินและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด และเป็นธรรม

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและส่งเสริมการรักษาวินัย

วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม มีความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ และตระหนักถึงความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

ตัวชี้วัด

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนา คุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม มีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของ ข้าราชการ และตระหนักถึงความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลบางตะบูน มีการดำเนินการจัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้มีการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลบางตะบูนต่อไป

๕. การพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

ตัวชี้วัด

บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๗๐

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลบางตะบูน ดำเนินการส่งบุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมฝึกอบรมการพัฒนา ความรู้ ความสามารถตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ร้อยละ ๗๐ ตามเป้าหมายที่กำหนด และบุคลากร ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผลต่อเทศบาล

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นให้บุคลากรได้เล็งเห็นถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย และสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นแรงดึงดูดและแรงจูงใจในการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป

ตัวชี้วัด

ดำเนินการเลื่อนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ฯ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานเทศบาล หากพนักงานท่านใดมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด งานการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ฯ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
